



Ai gentili Clienti

Loro sedi

Oggetto: PERMESSI ELETTORALI

In vista delle elezioni amministrative ed europee che si terranno la prossima giornata di domenica, si allegano i moduli di:

- richiesta di permesso da parte dei lavoratori impegnati nelle operazioni di scrutinio;
- concessione del relativo permesso elettorale.

Si ricorda, infatti, che in base alla disciplina vigente il lavoratore ha diritto di assentarsi dal lavoro per tutto il periodo delle operazioni elettorali anche nella giornata del termine dello scrutinio per come attestato dal seggio elettorale.

Orario delle operazioni: È previsto che dalle ore 16.00 del sabato abbiano luogo le operazioni di preparazione delle schede e che lo scrutinio delle schede inizi subito dopo la chiusura dei seggi la domenica dopo le ore 22. **Se l'attività di seggio prosegue nella giornata successiva (lunedì) anche solo per qualche ora, la giornata si conta interamente come lavorata** (Cass. 17.6.2002, n. 8712)

Hanno diritto al permesso elettorale chi svolge le seguenti funzioni: presidente e vice-presidente di seggio, segretario, scrutatore, rappresentanti di lista.

Abbiamo riepilogato nella tabella seguente le casistiche ricorrenti:

GIORNI LAVORATIVI PASSATI AL SEGGIO	<ul style="list-style-type: none">• Diritto alla retribuzione come se il lavoratore avesse lavorato (comprendendo i compensi normalmente erogati per quelle giornate come ad esempio l'indennità di turno)
GIORNI FESTIVI O NON LAVORATIVI PASSATI AL SEGGIO (di norma domenica e sabato)	<ul style="list-style-type: none">• Diritto ad una retribuzione specifica in aggiunta a quella normale, pari ad 1/26 della retribuzione mensile o altro divisore.• Opzione per giornate di riposo compensativo. L'opzione fra il pagamento della retribuzione e del riposo compensativo spetta al datore di lavoro il lavoratore quindi deve accettare. l'eventuale rifiuto a fruire del giorno di riposo.

**OPERAZIONI DI SCRUTINIO
CHE SI PROTRAGGONO
OLTRE LA MEZZANOTTE**

- Nel caso in cui i lavori di scrutinio si protraggano oltre la mezzanotte (anche per pochi minuti, l'unità di misura sono i giorni e non le ore) i lavoratori hanno diritto ad assentarsi per l'intera giornata del Lunedì.

E nella seguente tabella i riposi compensativi

Tipo di contratto	Giornate di presenza al seggio	Riposi compensativi
Lavoratore con orario di lavoro settimanale distribuito su 5 giorni lavorativi (da lunedì a venerdì).	sabato - domenica - lunedì <i>(giorni festivi o non lavorativi: sabato e domenica)</i>	due giornate - indicativamente vengono fruiti dal giorno successivo alla chiusura delle operazioni di scrutinio, generalmente: martedì e mercoledì (in alternativa da concordare tra datore di lavoro e lavoratore)
Lavoratore con orario di lavoro settimanale distribuito su 6 giorni lavorativi (da lunedì a sabato).	sabato - domenica - lunedì <i>(giorni festivi o non lavorativi: domenica)</i>	una giornata - indicativamente viene fruita il giorno successivo alla chiusura delle operazioni di scrutinio, generalmente: martedì, (in alternativa da concordare tra datore di lavoro e lavoratore)

Lo studio resta a disposizione per ulteriori aggiornamenti.

Dott. Dario Babbo

Dott. Paolo Babbo